



臺北榮民總醫院

招募護理新秀

護理



招募方式

- 學校推薦應屆畢業生(契約護理或契約實習護理)
 - 操行成績甲等
 - 學業及實習成績75分以上
 - 身心健康無慢性疾病
 - 男同學可以先參加推甄，錄取後會保留資格至退役後進用

- 儲備護理人員招考
 - 視缺額不定期公告於臺北榮總網頁
(<http://www1.vghtpe.gov.tw/conscribe/index.htm>)
 - 錄取者依序以「契約護理」進用



護理工作性質


任用聘僱類別	資格	護理單位分派
契約護理	大學(院)校護理系學歷以上+護理師證書執照	各病房單位臨床護理服務
契約實習護理	大學(院)校護理系學歷，尚未取得證照	
契約全職門診護理 契約半日門診護理	大專(院)校護理科系學歷以上+護理師證書執照	門診、體檢病房、供應中心服務
編制護理人員	契約護理或本醫學中心服務相當年資後成績優異經公務人員升遷法甄審	各病房單位臨床護理服務



工作時間

- 工作時數：每週40小時，週休二日。
 - 月排班採三班制：
 - 白班 8：00AM~4：00 PM
 - 8~12：00 2~6：00 PM
 - 小夜班 4：00 PM~12：00 PM
 - 大夜班 0：00 AM~8：00 AM
- (視單位特性排班)

薪資制度 (1)

	俸點	起薪
新任編制護理人員(師)級	385	薪資46,655 + 績效獎金 約58,000元以上
新任編制護理人員(士)級	280	44,355(護理師證照) + 績效獎金 約50,000-56,000元
契約護理	—	21級(大學) : 29,870+ 績效獎金 + 照護獎勵金3000-5000元, 約43000-46,000元。 依年資加發留任獎金5000-10000元不等/年
契約實習護理	—	17級(大學) : 26,525+ 績效獎金, 約35,000元。領護理師證書後簽核更改為契約護理
契約半日門診護理	—	約19,350元
全職門診護理	—	約33,500元





薪資制度 (2)

\$ 編制公職護理人員：薪資依公務人員職等敘薪
外，另有績效獎金核給辦法

\$ 夜班費：

小夜班：固定班別700元/天，未固定500元/天

大夜班：固定班別900元/天，未固定700元/天

\$ 年終獎金

\$ 考績獎金（公職人員）

\$ 國民旅遊補助

AIDS特殊津貼



護理人員福利 (1)

- ☺ 每週工時40小時，週休二日
- ☺ 單身護理人員依規定配有宿舍或值班休憩場所
(設籍台北市及非輪值三班者除外)。
- ☺ 已婚護理人員配有值班休憩場所。
- ☺ 資深護理師以上可申請眷屬宿舍。
- ☺ 每人每年有生日禮金1000元
- ☺ 工作滿二年以上，每年加發制服一套、工作鞋一雙。



護理人員福利 (2)

- ☺ 護師節院方提撥經費贊助慶祝活動、年終忘年會
- ☺ 醫院附設托兒所、幼稚園
- ☺ 設有貼心舒適之哺乳室，鼓勵員工集乳哺餵
- ☺ 設有員工餐廳、員工消費合作社...等
- ☺ 有登山、攝影、插花、韻律舞、國畫、書法...等各項文康社團自由參加



護理人員福利 (3)

- ☺凡具有年休假資格者享有休假補助費
- ☺員工就醫優待
- ☺編制人員可申領婚、喪、產假補助及子女教育補助、
- ☺契約人員可申領喪葬、生育補助、勞保傷病給付。
- ☺全民健康保險 + 勞保 (公保)。



休假、请假制度 (1)

- ✚ 依公務人員法則給予年休假日
- ✚ 提供產檢假、陪產假、留職停薪
- ✚ 職災有公傷假
- ✚ 選送同仁利用部分辦公時間國內
在職進修研究所每週8小時公假



休假、请假制度 (2)

✚ 契約護理人員假別：

- 特別休假
- 事假14天(不發工資)
- 病假30天
- 婚假8天、產假8週
- 喪假3-8天
- 流產假5天-8週陪產假5天、產假8



休假、请假制度 (3)

✚ 契約半日護理假別：

- 依契約全職人員給假規定之一半核給。



考核與獎勵

獎勵制度

- 每半年提報年度獎勵案。
- 每季依規定格式提報優良人員獎勵。
- 依臨時突發事件可專案提報個人獎勵。
- 每年護師節舉辦優良護理人員選拔。
- 本院每年舉辦員工楷模選拔。
- 本院每月提撥績效獎勵金鼓勵。
- 年終獎金：比照公務人員年終獎金，發一個半月獎金。



在職教育

- 新進人員到職講習5天及實務訓練。
- 本院採**進階制度**，計劃性推動在職教育培育，各級階護理人員之專業能力。
- 定期舉辦專業訓練班、院際研討會…等教育訓練活動促進專業知能
- 每人每年至少40小時以上之在職教育。
- 至少需於本院服務一年以上者，始可申請在職進修。
- 依業務需求，有擇優遴選出國進修、短期訓練出席國際會議及參訪之機會及補助。



在職教育

- 新進人員到職講習5天及實務訓練。
- 本院採**進階制度**，計劃性推動在職教育培育，各級階護理人員之專業能力。
- 定期舉辦專業訓練班、院際研討會…等教育訓練活動促進專業知能
- 每人每年至少40小時以上之在職教育。
- 至少需於本院服務一年以上者，始可申請在職進修。
- 依業務需求，有擇優遴選出國進修、短期訓練、出席國際會議及參訪之機會及補助。



轉任與升遷

- ✚ 契約護理臨床工作表現優良者，按升遷考核規定轉任公職**護理師**
- ✚ 公職護理師按公務人員規定辦理升遷考核。
- ✚ 為能留住優秀人才，106年積極辦理公職護理人員以證照任用，預計1000餘員士(生)級護士晉升為師(三)級護理師。



Put the **right person** in
the **right place**, and
do the **right things**.